

УТВЕРЖДЕНА
 Заведующий МБДОУ
 «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес
 Т.А.Морошан
 Приказ № 154-ахд от 03.11.2020г



Карта коррупционных рисков
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
 «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес

Направление деятельности/ педпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
I. Воспитательная и образовательная деятельность					
Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес и перевод воспитанников	Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	заведующий	Очень низкая	<p>Подача заявления о приеме в МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес посредством информационных систем государственных(муниципальных услуг) Республики Коми</p> <p>Осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением</p> <p>Ежемесячное размещение информации на официальном сайте учреждения о наличии свободных мест</p>

составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	заведующий, старший воспитатель, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
оказание образовательных услуг	необеспечение качества обучения в рамках реализации основной образовательной программы дошкольного образования	Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	заведующий старший воспитатель, педагогический работник.	низкая	контроль проводимой работы администрацией МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес
					систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
проведение ежегодного опроса родителей(законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой МБДОУ	искажение данных ежегодного опроса родителей(законных представителей) воспитанников МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес (качеством предоставляемых образовательных	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	старший воспитатель, педагогический работник	низкая	контроль со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами

«Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес (качеством предоставляемых образовательных услуг)	услуг)				
предоставление общественности Отчета о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	заведующий, старший воспитатель	низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным обучающимся на предоставление пособий организации питания и других льгот.	Искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным обучающимся на предоставление пособий, организации питания и других льгот	заведующий	очень низкая	контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий
					контроль за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий
					незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
постановка семей воспитанников на	не осуществление постановки на профилактический учет в целях	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких	старший воспитатель, педагог-психолог	низкая	контроль проводимой работы администрацией МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес

профилактический учет	искусственного поддержания видимости и высоких результатов своей работы	результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны родителей(законных представителей).			систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно – надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно – надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	заведующий	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
оказание муниципальных услуг					
предоставление муниципальных услуг	нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	заведующий	низкая	ведение электронной приемной, разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	заведующий, старший воспитатель, педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

данными	данными	несанкционированный доступ к информационным ресурсам			
		передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональными данными, третьим лицам			
управление персоналом					
оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	предоставление не предусмотренных преимуществ (аффилированность)	заведующий	низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности
					определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
					проведение собеседования при приеме на работу
					ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	заведующий	очень низкая	комиссионное принятие решения

	работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)				обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес
					соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 2» пгт. Нижний Одес
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных преимуществ (аффилированность)	заведующий	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
					определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
проверка знаний по охране труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме	заведующий	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением
		осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			
		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			
		предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для			
					комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
					контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам

		решения личных целей			
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме	заведующий	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением
		осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
		предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	оказание давления на членов комиссии при принятии решения	члены комиссии	низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда			соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
экономика и финансы					
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	Заведующий, главный бухгалтер	низкая	осуществление контроля со стороны учредителя
					ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств	заведующий	низкая	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг
		использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			оформление договоров пожертвования
					ежегодная отчетность по данному направлению деятельности
					ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность
регистрация материальных ценностей и ведение баз данных	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных	несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	заведующий	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц
		умышленное досрочное списание материальных средств и			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

материальных ценностей	материальных ценностей	расходных материалов с регистрационного учета			вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
закупки					
формирование плана графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)	заведующий, контрактный управляющий	низкая	проведение анализа рынка
		завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя			сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	заведующий контрактный управляющий	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Заведующий Контрактный управляющий	низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя
		установление минимальных сроков исполнения обязательств			
		не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору			
		включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не			

		<p>предусмотренных действующим законодательством</p> <p>представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p> <p>участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p> <p>неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p> <p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p>			<p>комиссионное рассмотрение представленной (подрядчиком, исполнителем) документации</p>
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p> <p>участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p> <p>неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p>	заведующий контрактный управляющий	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
заключение контракта (договора) на выполнение определенного	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать	заведующий контрактный управляющий	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

вида работ	специального разрешения на проведение определенного вида работ	в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующ их условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	заведующий контрактный управляющий	низкая	комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	заведующий контрактный управляющий	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений